



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

Barcelona 29 de octubre de 2013

Señores,



En nuestra carta de presentación del Informe de Progreso correspondiente a 2011, hacíamos referencia a que las circunstancias “socio-ambientales” no manifestaban señales de cambio ni de modificación de las incertidumbres existentes en nuestro entorno más inmediato. Estas circunstancias siguen vigentes. La crisis económica, financiera y el incremento de deuda pública conforman un desolador

cuadro de la situación actual con tasas negativas de crecimiento y una tasa de paro superior al 26%. La desaparición en España del número de empresas en tres años ha ascendido a 20.200. Nuestras actuaciones profesionales han disminuido un 3,10% con respecto al ejercicio anterior. Es en este entorno, tremendamente complejo, donde desarrollamos nuestra actividad los auditores. En medio de riesgos financieros, complejidad de los negocios y transacciones, con la amenaza del debate acerca de la función de la auditoría, honorarios decrecientes, cambios continuos en normas contables y de auditoría y sobrerregulación. En este escenario nuestra labor sigue siendo imprescindible para la sociedad, potenciando la confianza, la transparencia y rendición de cuentas.

Las iniciativas como las del Pacto Mundial son muy oportunas, ya que valores tales como la responsabilidad social y la ética son muy adecuados en el desarrollo y consolidación de empresas y entidades más sostenibles. Nuestro compromiso con los principios propuestos por el Pacto Mundial en relación con los derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción son un reto de mejora continua en el desarrollo de nuestro sistema de gestión.

Nuestro compromiso con el principio décimo en relación con la lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno es muy significativo. La lucha contra la corrupción y la promoción de la transparencia son condiciones *cetiris paribus* para los profesionales de la auditoría, en este sentido, nos hemos comprometido, junto con otras entidades como La Oficina Antifraude de Catalunya, en elaborar las herramientas que contribuyan a potenciar las buenas prácticas en materia de transparencia y rendición de cuentas. Entre las iniciativas de la Comisión de RSE del Col·legi, se ha creado un grupo de trabajo conjuntamente con la Red del Pacto Mundial en España,



WE SUPPORT

Col·legi de Censors Jurats
de Comptes de Catalunya

Informe de Progreso Pacto Mundial

= EL CØL·L3G1

en la que colaboran la propia Oficina Antifraude y otras entidades, cuyo objetivo es la actualización de la Guía sobre la transparencia y lucha contra la corrupción publicada por la Red del Pacto Mundial, diseñando una herramienta útil que responda a los riesgos inherentes de la pequeñas y medianas empresas.

En el ámbito interno hemos intensificado nuestro diálogo con los colegiados a través de las reuniones con el Presidente, donde se informa de todos aquellos aspectos y novedades que se están desarrollando en la actividad de la auditoría y el propio Col·legi. A la vez que se recogen las propuestas y sugerencias de los colegiados, con el objetivo de mejorar y adecuar los servicios y actividades que se presta a los miembros de la institución. Otro canal que potencia el diálogo con los colegiados son las SIT (sesiones de intercambio técnico) y la potenciación de las redes sociales, tales como LinkedIn y Twitter.

Se han llevado a cabo diversas actividades relacionadas con la RSE. Nuestra revista *l'Auditor* ha seguido publicando diversos artículos y noticias relacionadas con la responsabilidad social. La comisión de RSE del Col·legi ha organizado una Jornada dedicada a la gestión de la RSE en las organizaciones no lucrativas en la que han participado las principales entidades del sector.

En el ámbito de las actividades formativas de la Escuela de Auditoría se ha impartido un ciclo formativo que ha servido para acercar a aquellos auditores que lo deseen a las actividades relacionadas con la responsabilidad social.

Hemos cumplido gran parte de nuestros objetivos marcados en el ejercicio anterior. Como asignatura pendiente figura la elaboración de un código interno de conducta.

En el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya estamos muy satisfechos de nuestra adhesión y compromiso con los diez principios promulgados por el Pacto Mundial de Naciones Unidas, lo que nos permite participar en iniciativas con otras entidades para mejorar la sociedad.

DANIEL FAURA

Presidente



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

Dirección: C/ Sor Eulalia de Anzizu, 41

Dirección web: www.auditors-censors.com

Alto cargo: Presidente Daniel Faura Llimós

Fecha de adhesión: 03-09-2005

Número de empleados: 13

Sector: Servicios profesionales

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Colegio de Censores Jurados de Cuentas

Ventas / Ingresos (miles de euros): 2.203

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Docencia, Administraciones Públicas, Universidades y entidades auditadas

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Aquellos más directamente implicados en nuestra actividad

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Definir la materialidad en términos económicos no es adecuado cuando se trata de aspectos no financieros. Por lo tanto nos hemos basado en aspectos cualitativos.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de la WEB del Col·legi y del Pacto Mundial. Informando directamente en sesiones y eventos colegiales. A todos los terceros interesados mediante la revista L'Auditor y circulares.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Se han mantenido los canales de participación y comunicación establecidos en años anteriores, como son, sugerencias, cuestionarios de satisfacción y encuentros personales con los grupos de interés.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La estructura del Consejo Directivo del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya está formada por: un Presidente, dos Vicepresidentes, un Secretario, un Contador, una Tesorera y cinco Vocales. También existe la figura del Director General. La dirección general ejecuta los acuerdos que toma el Consejo Directivo. El Presidente no ocupa un cargo ejecutivo.

Documento adjunto: [Consell Directiu.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Se mantienen los mismos indicadores que se han ido utilizando en años anteriores. La dirección general informa mensualmente al Consejo Directivo de todos los aspectos de la entidad, incluyendo los aspectos relacionados con la RSE como un ámbito más de actuación dentro del plan estratégico, donde se definen objetivos anuales y el compromiso con el Pacto Mundial.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Como cada año dedicamos un 0,7% de los ingresos a proyectos de ONGs mediante concurso de propuestas, este año 2012 se ha adjudicado a Medicusmundi Catalunya. Seguimos teniendo como proveedores habituales la cooperativa Arapdis para los trabajos de jardinería y la Fundación Tallers para la recogida y destrucción de documentación, ambas empresas formadas mayoritariamente por personas con discapacidad. Continuamos colaborando con la Diputación de Barcelona dando contenido al convenio en relación a la inserción laboral de las personas que presentan dificultades especiales a la hora de encontrar un puesto de trabajo. Formamos parte de un grupo de trabajo de la Red Española del Pacto Mundial que está desarrollando un Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para Pymes.

Más información

Notas: Informe anual 2012 <http://bit.ly/116j8t6>

Dirección web: www.auditors-censors.com

Implantación otros Grupos de Interés: Los 10 principios del Pacto Mundial también son aplicables a todo el personal docente que colabora externamente en las actividades desarrolladas por la



Informe de Progreso Pacto Mundial

Escuela de Auditoría.

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Xavier Cardona

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



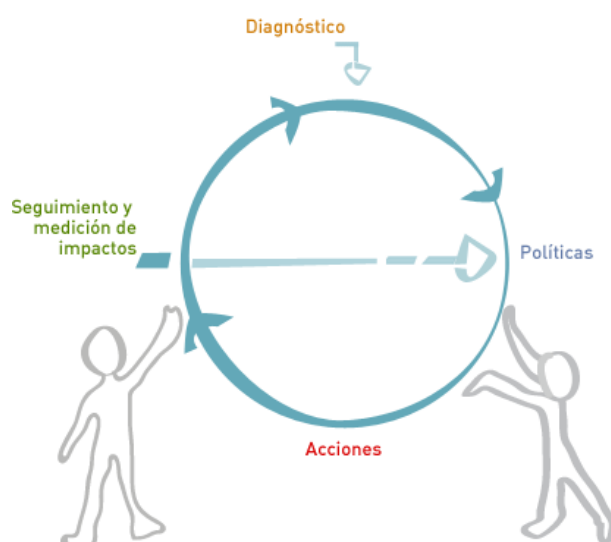
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: A pesar que nuestra entidad no dispone de un estudio global sobre los factores de riesgo que afectan a la entidad, es inherente a su actividad asumir como propios los principios enunciados en la Declaración Universal de Derechos Humanos. Para los aspectos relacionados con los derechos humanos y los derechos de los trabajadores la entidad se rige por la legislación española y catalana en cada una de las materias.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestro objetivo es cumplir y comunicar a nuestros grupos de interés nuestro compromiso con los principios promulgados por el Pacto Mundial.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Col-legi tiene implantadas en su gestión políticas de Transparencia, de Calidad, de



Informe de Progreso Pacto Mundial

Gestión, de RSE y de RRHH, recogidas en sus Estatutos, su Decálogo y sus Guías de actuación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Confeccionar un código de conducta interno para su aprobación, adicional al código de ética del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos seguido divulgando y comunicando información relativa a los principios promulgados por el Pacto Mundial y temas relacionados con la responsabilidad social, a través de nuestra página WEB, la Revista L'Auditor y en actos en los que participamos y organizamos, tales como conferencias y congresos.

La Comisión de RSE del Col·legi, como consecuencia del protagonismo que han adquirido las entidades no lucrativas en la sociedad, consideró conveniente organizar una Jornada con expertos y representantes de diversas entidades, en relación con la gestión de la RSE en las organizaciones de este sector, bajo el título "La gestión de la RSE en las organizaciones no lucrativas". Asimismo ha elaborado artículos de opinión relacionados con la RSE y ha contribuido en el diseño de las sesiones técnicas del Fòrum de l'Auditor relacionadas con este ámbito de actuación.

Seguimos colaborando con la Diputación de Barcelona en relación con la inserción laboral de personas que presentan dificultades especiales para acceder al mercado laboral.

Se ha participado en las reuniones de la Comisión de RSC del ACCID, y en la reciente constituida Comisión de RSE de la Asociación Intercolegial de Cataluña.

Se ha dado continuidad al ciclo formativo sobre Responsabilidad Social Corporativa dentro de las actividades formativas de la Escuela de Auditoría, incorporando nuevas sesiones adicionales.

Continuidad en el desarrollo de las "Reuniones con el Presidente", puestas en marcha en 2011, donde se intenta fomentar el diálogo con los colegiados informándoles de todos aquellos aspectos y novedades que se van desarrollando en la profesión y el Col·legi, a la vez que recogen las inquietudes y propuestas que expresa el colectivo, con el objetivo de mejorar y hacer más eficientes los servicios que presta el Col·legi.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con el proceso de divulgación de temas relacionados con la Responsabilidad Social.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El seguimiento se realiza mediante la transparencia informativa a todos los grupos de interés de todas nuestras actividades, objetivos, resultados y proyectos.

De esta forma se puede evaluar nuestro cumplimiento con los objetivos y políticas establecidas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Potenciar e intensificar el diálogo con los grupos de interés a través de la intensificación de los cuestionarios de calidad, reuniones y encuentros personales.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todo el personal recibe las circulares e información de nuestro compromiso con los principios promulgados por el Pacto Mundial de Naciones Unidas disponible en la página WEB, la revista l'Auditor y dispone de toda la información de los actos a los que asistimos y de las jornadas que organizamos relacionadas con estos valores.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuidad en relación al ámbito de actuación relacionado con la RSE.

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Comunicar nuestro compromiso con los principios establecidos.
Empleados	No tenemos riesgo	Comunicar nuestro compromiso con los principios establecidos.
Proveedores	No tenemos riesgo	Comunicar nuestro compromiso con los principios establecidos.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Código de conducta interno.
Empleados	Política RSE Política RRHH Otros (especificar política en el campo de notas)	Código de conducta interno.
Proveedores	Política RSE Políticas internas de gestión Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Código de conducta interno.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Potenciar la comunicación y el diálogo con los grupos de interés.
Empleados	Acción social	Ampliar de número de acciones iniciadas respecto a mejoras sociales y laborales.
Proveedores	RSE	Continuidad en la actual política de difusión y adhesión a los 10 principios.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Intensificar la información relativa a la RSE y nuestras aportaciones concretas.
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Intensificar la formación y promoción del personal.
Proveedores	Evaluación del departamento de compras Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Potenciar la comunicación y el diálogo. Implantar el código de conducta interno.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los proveedores de la entidad son profesores, técnicos de mantenimiento, informáticos y de otros servicios tales como jardinería y limpieza. Todos ellos son informados de nuestro compromiso con el Pacto Mundial. Asimismo, se les solicita, cuando procede, la documentación que acredite que cumplen con la legislación laboral y la ley de prevención de riesgos laborales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Establecimiento de relaciones estables con nuestros proveedores que se basen en la confianza y la colaboración.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La entidad selecciona a sus proveedores dando preferencia a aquellos que demuestran



Informe de Progreso Pacto Mundial

respeto con el medio ambiente, los derechos humanos o que cuentan con iniciativas para incorporar al mercado laboral personal con dificultades de inserción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Primar el compromiso con la responsabilidad social en la selección de proveedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A los proveedores se les solicita la documentación acreditativa conforme cumplen con la legislación vigente y la ley de riesgos laborales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con la labor de concienciación a los proveedores en lo que se refiere a las buenas prácticas relacionadas con los derechos humanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 52

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Una parte significativa de nuestros proveedores disponen de certificaciones.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador





Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Hemos priorizado la igualdad y la no discriminación a la hora de seleccionar a nuestros proveedores.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	Seguir manteniendo relaciones estables con nuestros proveedores.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar política en el campo de notas) Procedimiento de compras	Revisar y mejorar, si procede, las políticas establecidas.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Continuar con la exigencia del cumplimiento de los Derechos Humanos.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se considera éste un ámbito de riesgo. La entidad cumple con la legislación vigente y los convenios aplicables. Todos los empleados del Col-legi están sujetos al convenio de oficinas y despachos. Se les da información en relación a su derecho de afiliación. Existe una línea de comunicación constante y operativa con todo el personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Que todos los empleados tengan información y conocimiento acerca de su derecho de libertad de afiliación y a la negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los empleados están informados de sus derechos de afiliación y negociación colectiva.



Informe de Progreso Pacto Mundial

La entidad se rige por el convenio de Oficinas y Despachos, que todos conocen.
El canal de comunicación más operativo son las reuniones periódicas con el personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con la política de RRHH y comunicación con los empleados desarrollada hasta la fecha.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se trata de una organización de reducida dimensión, lo cual facilita la comunicación diaria y operativa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Compromiso permanente de comunicación con los empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tal y como hemos comentado en el apartado anterior, se trata de una organización de reducida dimensión, lo que facilita la comunicación diaria.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Compromiso permanente de comunicación fluida entre la Dirección y los empleados.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Seguir manteniendo informados a los empleados.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de comunicación con el empleado Política RRHH Política RSE	Continuidad en la política de libertad de afiliación y derechos laborales.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar con la actual política implantada.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no constituye un factor de riesgo en nuestra entidad. El trabajo se encuentra regulado tanto por las leyes de ámbito laboral como por los convenios colectivos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se considera necesario desarrollar mecanismos.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las situaciones personales se tienen en cuenta en la planificación de los horarios. Se tratan personalmente con el interesado/a con el objetivo de adaptar las circunstancias especiales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Potenciar la conciliación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La entidad se rige por lo establecido en el convenio. Las remuneraciones están de acuerdo con el nivel de experiencia, preparación y responsabilidad. El horario de trabajo se establece conjuntamente entre el personal y la Dirección. Se imparte formación en horario laboral, lo que no afecta al tiempo libre de los empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Conciliación de la vida laboral y personal.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se facilita la conciliación de la vida laboral y personal a través del horario laboral a la vez que se sigue facilitando a todo el personal el espacio de aparcamiento, ya que nuestra sede está alejada del centro de la ciudad.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La política de la entidad es la continuidad en el desarrollo de acciones que mejoren y faciliten la vida laboral y personal de sus empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El grupo de empleados es reducido, por lo tanto, el grado de cumplimiento de las acciones establecidas queda patente, sin necesidad de controles exhaustivos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los objetivos son el cumplimiento de las políticas establecidas.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros (especificar riesgo en el campo de notas) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	Potenciar la conciliación de la vida laboral con la personal.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo Política de Conciliación Política RRHH Política RSE	Continuidad en la política establecida.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuidad en la política establecida.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Ni la entidad, ni los grupos de interés presentan factores de riesgo en la vulneración de este principio. La legislación en España y el funcionamiento del mercado laboral imposibilitan este riesgo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los principios del Col-legi y nuestro compromiso en responsabilidad social se basan en el cumplimiento de los Derechos Humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar en nuestras políticas y compromisos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No


Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio


Respuesta: El trabajo infantil no es un riesgo para la entidad. No obstante el Col-legi comunica, a través de su compromiso con el Pacto Mundial, su apoyo a la erradicación del trabajo infantil.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Dada la actividad que desarrollamos y el país donde estamos, no existe riesgo de trabajo infantil.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No hay objetivos marcados.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Normativa vigente Política RSE Política interna	Mantener la vigilancia sobre el riesgo de no cumplimiento.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No hay objetivos marcados.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La política de personal de la entidad no permite ningún tipo de discriminación racial, por origen, religión, género, orientación sexual, discapacidad, afiliación política o a sindicatos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Erradicar cualquier tipo de discriminación.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Sin que esté especificado en ningún manual o código, se sigue de forma natural una política de no discriminación en el empleo y ocupación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Erradicar las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La entidad cuenta entre sus empleados con personal contratado mayor de 45 años. El 62% del personal son mujeres. A la fecha de este informe, un 33% de los puestos directivos de la organización están ocupados por mujeres. Un porcentaje muy significativo de empleados/as ha accedido a la organización en su primer empleo. Los trabajos de jardinería y de recogida y destrucción de documentación están asignados a organizaciones de reinserción social. Tenemos un convenio firmado con la Diputación de Barcelona para promover y dar a conocer a nuestros asociados el desarrollo de la LISMI.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Política de no discriminación.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este



Informe de Progreso Pacto Mundial

principio

Respuesta: Nos remitimos a lo descrito en el apartado anterior.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Promover el desarrollo de oportunidades entre hombres y mujeres.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 23

% de directivos mujeres

Respuesta: 33

% de directivos hombres

Respuesta: 67

% de mujeres

Respuesta: 62

% de hombres

Respuesta: 38

% de mayores de 45 años

Respuesta: 54

% de menores de 30 años



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 7,7

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se trata de datos relativos al personal contratado. No se contemplan en esta información los datos del Consejo Directivo, que es elegido por votación de la Asamblea General y no recibe ninguna remuneración por realizar sus funciones. El Consejo Directivo se renueva cada cuatro años. La estructura del personal contratado responde a Dirección General, Direcciones departamentales, Administración y Departamento Técnico.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La actual estructura responde a las necesidades de la entidad. El objetivo es ofrecer un servicio de calidad a nuestros colegiados.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La información se detalla en el Informe Anual, el Informe de Progreso, la página WEB y las redes sociales LinkedIn y twitter.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuidad en la política de transparencia y rendición de cuentas.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha dado ningún caso de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.


Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Erradicar cualquier tipo de discriminación.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas) Política de contratación y selección Política RRHH Política RSE	Continuar la línea de igualdad de oportunidades en la contratación.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas) Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Continuidad y mejora de la actual política de igualdad.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Web Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Continuar publicando la información requerida en todos los ámbitos disponibles.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Siguiendo la política de defensa del medio ambiente, durante el ejercicio 2012 se ha seguido prestando especial atención a la renovación de los equipos informáticos y al mantenimiento y renovación de las luminarias por otras de sistema LED. Mantenimiento en el consumo energético gracias al seguimiento de estas acciones. Se continúa fomentando la cultura de economía en consumo de papel, fotocopiando a doble cara y gestionando los archivos informáticos de forma que se evite imprimir sin necesidad. El material de los cursos ofertados por la Escuela de Auditoría está a disposición en la plataforma virtual de la Escuela, evitando así el material en papel. Se reciclan todos los residuos generados tóners, papel y plástico llevándolos a los puntos de recogida y reciclaje "Punts Verds".

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En organizaciones de Congresos y Jornadas medir el impacto medioambiental definiendo indicadores que nos permitan gestionar con eficiencia los recursos utilizados en dichos actos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 86


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El personal ha realizado un total de 1.174 horas de formación de las cuales 86 han estado destinadas a prevención de riesgos laborales, prevención y sensibilización en materias medioambientales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se ha continuado trabajando en la implantación de las políticas ya establecidas en cuanto a formación, sensibilización y mejora del medio ambiente en nuestro entorno, además de seguir colaborando con las entidades públicas dentro del proyecto Verde de la ciudad.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Otros (especificar acción en el campo de notas)	Seguir en la línea iniciada de defensa del medio ambiente.



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Dada la actividad de la entidad, entendemos que no tenemos riesgos significativos en materia mediambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuidad en la sensibilización de una mayor responsabilidad medioambiental.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La entidad tiene suscrito un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de



Informe de Progreso Pacto Mundial

Barcelona para la eficiente gestión de recogida de residuos, extensiva a todos los asociados.

La entidad está en contacto y asiste a sesiones de RSE sobre políticas de calidad, medioambiente y seguridad, además de ejercitar una política de reciclaje de consumibles y otros y una cultura de reducción de consumos.

Tenemos una especial concienciación en las siguientes áreas:

- Gestión de la energía y movilidad.
- Gestión del agua.
- Gestión de residuos.
- Consumo responsable.
- Sensibilización, información y -divulgación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con las políticas iniciadas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Continuidad en nuestra política de mantenimiento del edificio para evitar exceso de consumos y emisiones de CO2. Sistemáticamente se revisa el ascensor, los contadores de suministros, los equipos de refrigeración y los equipos informáticos y sus instalaciones. Igualmente se lleva un control comparativo de agua y luz.

Se utiliza únicamente papel reciclado o papel elaborado sin agentes nocivos para el medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar las políticas iniciadas.



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 74.961

Agua

Respuesta: 293

Papel

Respuesta: 4.635

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se observa un mantenimiento en el consumo energético gracias al seguimiento de las acciones llevadas a cabo para el principio 7.

Disminución en el consumo de agua relacionado con una mayor concienciación y racionalización del riego y el uso de dispositivos de media descarga en los sanitarios.

Sigue disminuyendo, levemente, el consumo de papel gracias al uso de las nuevas tecnologías. En concreto hay dos acciones, ya consolidadas, que han favorecido una continuidad en su ahorro, el uso de material online para los cursos ofertados por la Escuela de Auditoría y el uso de material en USB para los congresos que organizamos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Continuidad en la sensibilización medioambiental.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: La entidad lleva un control sistemático de los consumos de agua, luz, teléfono, papel y otros, analizando su evolución y variaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar la política de control y análisis de desviaciones.

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Continuidad en la sensibilización de una mayor responsabilidad medioambiental.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Política de Reciclaje Política de reducción de consumo Otros (especificar política en el campo de notas)	Continuar con las políticas de reciclaje, reducción de consumo y otras.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Continuar con la actual política de reciclaje y ahorro de consumos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Continuar con el control de consumos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Continuidad en el mantenimiento de nuevas tecnologías que comportan la reducción de desplazamientos de alumnos, personal y Consejo Directivo.

Continuidad con el uso de la plataforma tecnológica de la Escuela de Auditoría, que permite formación virtual y acceso al material online.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Política de continuidad y mejora.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 16.000

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La inversión corresponde al aumento de las prestaciones y la capacidad de la plataforma utilizada por la Escuela de Auditoría. Estas mayores prestaciones se traducen en una mayor




Informe de Progreso Pacto Mundial

interacción entre escuela y alumno, y una mayor capacidad para contenido virtual.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Política de continuidad y mejora.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Continuar con la política establecida.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestros colegiados, cuya profesión está directamente relacionada con el análisis contable y financiero de sus clientes y, por consiguiente, con la detección de posibles irregularidades. Los auditores deben estar especialmente atentos a las prácticas corruptas y al correcto cumplimiento de la normativa relativa al blanqueo de capitales.

Empleados: existe una política interna de transparencia y un control interno establecido que hacen poco probable este tipo de prácticas.

Proveedores: aunque potencialmente pueden darse riesgos, el tipo de proveedores que tenemos, el tipo de suministros y el control interno de la entidad, hacen que el riesgo sea poco significativo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Uno de los objetivos del Col-legi es trabajar por la transparencia de las empresas y entidades tanto públicas como privadas, como consecuencia la lucha contra la corrupción está implícita en nuestros fines.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de



Informe de Progreso Pacto Mundial

capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La entidad es consciente de la importancia de este principio y dedica recursos en formación, sesiones informativas, artículos y participación en foros especializados. Seguimos el código ético del ICJCE.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Confeccionar un código de conducta interno para su aprobación adicional al código de ética del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Los auditores tenemos que ser una parte activa en la lucha contra la corrupción y en la promoción de la transparencia.

Anualmente el Col·legi se somete a una auditoría de cuentas. En nuestro Informe Anual, publicamos nuestras cuentas anuales junto con el correspondiente informe de auditoría, a la vez que también hacemos público la liquidación del presupuesto del año corriente y el presupuesto para el siguiente año.

Se mantiene el convenio de colaboración con la Oficina Antifraude de Cataluña con el objetivo de colaborar en materia de prevención de la corrupción y del impulso de la transparencia y la integridad. En el marco de este acuerdo, ambas entidades se han comprometido a colaborar en la elaboración e implementación de manuales de probidad, códigos éticos y otras herramientas que contribuyan a potenciar las buenas prácticas en materia de transparencia y rendición de cuentas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Se han impartido sesiones técnicas y talleres, se han publicado artículos, se han elaborado ponencias sobre blanqueo de capitales y otras formas de corrupción y la forma de detectarlas.

Formamos parte de un grupo de trabajo de la Red Española del Pacto Mundial que está desarrollando un Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para Pymes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Intensificar todas las acciones que ayuden a trabajar contra la corrupción.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Empleados

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos nuestros grupos de interés están informados de la posición de la entidad con relación a la corrupción en todas sus formas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Intensificar todas las acciones divulgativas contra la corrupción en todas sus formas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: El Col-legi publica anualmente su Informe Anual, donde se da cuenta de toda la gestión y actividades realizadas, se publica las cuentas anuales junto con el informe de auditoría así como la liquidación del presupuesto del año corriente y el presupuesto para el siguiente año. Cada año realizamos nuestro Informe de Progreso que puede consultarse en la página WEB del Pacto Mundial, en nuestra propia página WEB y en nuestras redes sociales LinkedIn y twitter. Nuestra aportación a entidades no lucrativas se realiza de forma transparente, informando a todos nuestros grupos de interés.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: El Col-legi de Censors tiene que ser un referente en cuanto a buenas prácticas, transparencia y rendición de cuentas.

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Continuidad con la política de transparencia.
Empleados	Favoritismos Soborno Aceptación de regalos Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Continuidad con la política de transparencia.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Favoritismos Soborno Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Continuidad con la política de transparencia.
-------------	--	---

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Emitir la normativa adecuada para prevenir cualquier tipo de extorsión.
Empleados	Política RSE Código de Conducta	Continuar fomentando los valores corporativos.
Proveedores	Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Continuar utilizando los mecanismos de control adecuados.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política Otros (especificar acción en el campo de notas)	Seguir de cerca el cumplimiento de las normas emitidas y de los controles.
Empleados	Comunicación interna y externa Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción	Trasladar a un código de conducta interno las prácticas que desarrollamos.
Proveedores	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción	Trasladar a un código de conducta interno las prácticas que desarrollamos.



Informe de Progreso Pacto Mundial


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Confección código de conducta interno.
Empleados	Auditorías Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Realizar formación en relación al código de conducta interno.
Proveedores	Control financiero	Seguir aplicando las políticas de control interno.

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12